

Утверждено приказом  
МБДОУ д/с №40 г. Белгорода  
от «01» июня 2016г. № 69  
Заведующий С.В.Коваленко



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об организации доступности объекта и предоставляемых услуг с сопровождением детей-инвалидов на объекте муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 40 г. Белгорода

#### 1. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности объектов и предоставляемых услуг для детей-инвалидов, а также оказания им при этом необходимой помощи.

1.1. Настоящее положение об организации обеспечения условий доступности для детей - инвалидов а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав детей-инвалидов при посещении ими здания МБДОУ д/с №40 и при получении ими образовательных и иных услуг, определенных Уставом МБДОУ д/с №40, на предотвращение дискриминации со стороны работников и иных лиц по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере дошкольного образования.

1.2. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее - Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее - Порядок), иными нормативными правовыми актами .

1.3. Цель Положения Организации - обеспечение всем обучающимся - получателям услуг в Организации, в том числе инвалидам, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых Организацией без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Организации.

#### Задачи Положения Организации:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по

предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками Организации;

б) закрепление и разъяснение Сотрудникам и контрагентам Организации основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Организации и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Сотрудников и контрагентов единообразного понимания Положения Организации о необходимости обеспечения условий доступности объекта для детей-инвалидов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению объектов условий доступности для детей-инвалидов и предоставляемых услуг.

д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и детям-инвалидам.

1.1. Меры по обеспечению условий доступности объектов для детей-инвалидов и предоставляемых услуг, принимаемые в Организации, включают:

а) определение должностных лиц Организации, ответственных за обеспечение условий доступности объектов для детей-инвалидов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи. Приказом от 01.06.2016г. № 69 назначены ответственные сотрудники по организации работы о обеспечению доступности объекта и услуг для детей-инвалидов и обучение (инструктирование) сотрудников.

б) обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности объектов для детей-инвалидов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности прописан в Порядке проведения инструктажа, утвержденном 01.06.2016г.

в) создание детям-инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) создание детям-инвалидам условий доступности образовательных и иных услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

д) обеспечение проектирования, строительства и приемки вновь вводимых в эксплуатацию в случае строительства, капитального ремонта, реконструкции, модернизации объектов Организации, в которых осуществляется предоставление услуг, для обслуживания обучающихся с соблюдением требований к их доступности для детей-инвалидов, установленных статьей 15 Федерального закона, а также норм и правил, предусмотренных пунктом 41 перечня национальных стандартов и сводов

правил (частей таких стандартов и сводов правил), в результате применения которых на обязательной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2014 №1521;

е) отражение на официальном сайте Организации информации по обеспечению условий доступности объектов для детей-инвалидов и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## **2. Используемые в Положении понятия и определения.**

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

2.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

## **3. Основные принципы деятельности Организации, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.**

3.1... Деятельность Организации, направленная на обеспечение условий доступности объектов для детей-инвалидов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Организации осуществляется на основе следующих основных принципов:

а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в коллектив;
- г) уважение особенностей детей-инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мальчиков и девочек;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

#### **4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие.**

4.1.. Все Сотрудники Организации должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и Сотрудников Организации, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

#### **5. Управление деятельностью Организации, направленной на обеспечение условий доступности объектов для инвалидов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.**

Эффективное управление деятельностью Организации, направленной на обеспечение условий доступности объектов для детей-инвалидов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя Организации, заместителя руководителя, руководителей структурных подразделений и Сотрудников Организации.

5.1. Руководитель Организации определяет ключевые направления Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его реализацией.

5.2. Ответственный по организации работы по обеспечению доступности объекта и услуг Организации для детей-инвалидов отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения в Организации.

5.3. Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за его реализацией в структурных подразделениях.

5.4.Сотрудники Организации осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.

5.5.. Основные правила Положения Организации доводятся до сведения всех Сотрудников Организации и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

## **6. Условия доступности объектов Организации в соответствии с установленными требованиями.**

6.1 Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;

6.2 Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников Организации, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий при их наличии.

6.3 Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников Организации.

## **7.Условия доступности услуг Организации в соответствии с установленными требованиями.**

4.1. Оказание Сотрудниками Организации родителям (законным представителям) детей-инвалидов помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий;

4.2. Оказание Сотрудниками Организации, предоставляющими услуги, иной необходимой детям- инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами;

4.3. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги (в том числе, на информационном стенде).

### **Дополнительные условия доступности услуг в Организации:**

4.4.Содействие со стороны Организации в прохождении медико- социальной экспертизы;

4.5.Предоставление бесплатно в доступной форме родителям (законным представителям) детей-инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;

## **5. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.**

5.1.Руководитель Организации, его заместитель, и Сотрудники Организации независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение

принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

5.2.К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа детей-инвалидов к объектам и услугам Организации относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **6. Внесение изменений.**

7.1.При выявлении недостаточно эффективных требований Положения, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, руководитель Организации обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации наст